



VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 4

OGGETTO: PARITÀ UOMO DONNA - APPROVAZIONE PIANO DELLE AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2023-2025.

L'anno DUEMILAVENTITRE addì VENTITRE del mese di GENNAIO alle ore 19:15 nella sede del Consorzio regolarmente convocato, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

Nominativo	Ruolo	Presente
GRAVINESE Claudio	Presidente	SI
PERNA Pasquale	Vice Presidente	SI
DOMINICI Maria Lucia	Componente	SI
RAGUSA Orazio Lucio Fabio	Componente	SI
CAMON Antonella	Componente	SI

Sono presenti presso la sede: il Presidente Gravinese Claudio, il Vice presidente Perna Pasquale e le componenti Camon Antonella e Dominici M. Lucia.

È collegato in video conferenza, in conformità al regolamento di cui alla Delibera dell'Assemblea Consortile n. 10 del 16.06.2022, il componente Ragusa Orazio Lucio Fabio.

Assistono presso la sede: il Direttore Dott.ssa Elisabetta Bogge ed il Responsabile dell'Area Amministrativa e Finanziaria Dott. Marco Battaglia.

Partecipa alla seduta presso la sede: il Segretario Dott. Morra Paolo Oreste.

Tutti i presenti presso la sede sono collegati in video conferenza, in conformità al regolamento di cui alla Delibera dell'Assemblea Consortile n. 10 del 16.06.2022, con il componente Ragusa Orazio Lucio Fabio.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare sull'oggetto.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso che:

questo Ente intende favorire e sostenere iniziative per far crescere la cultura delle pari opportunità considerata – tra l’altro – come una delle priorità del programma politico europeo;

in tutte le politiche dell’Unione è indicato in maniera formale il concetto di integrazione delle parità di opportunità; infatti il trattato di Amsterdam del 1997, tra gli obiettivi principali, prevede l’eliminazione delle disuguaglianze di trattamento fra le donne e gli uomini e la promozione delle parità in tutte le attività dell’Unione;

Rilevato che alla data del 31 dicembre 2021 il totale dell’organico risulta così composto :

Dirigente	Uomini	Donne	Totale
Posti di ruolo a tempo pieno	0	0	0
Posti di ruolo a part-time	0	0	0
Posti ex art. 110 tempo pieno	0	1	1
CATEGORIA D	Uomini	Donne	Totale
Posti di ruolo a tempo pieno	2	18	20
Posti di ruolo a part-time	0	4	4
Posti T.determinato Tempo P.	0	0	0
CATEGORIA C	Uomini	Donne	Totale
Posti di ruolo a tempo pieno	0	8	8
Posti di ruolo a part-time	0	1	1
CATEGORIA B	Uomini	Donne	Totale
Posti di ruolo a tempo pieno	0	1	1
Posti di ruolo a part-time	1	1	2

Rilevato che alla data del 31 dicembre 2022 il totale dell’organico risultava così composto:

Dirigente	Uomini	Donne	Totale
Posti di ruolo a tempo pieno	0	0	0
Posti di ruolo a part-time	0	0	0
Posti ex art.110	0	1	1
CATEGORIA D	Uomini	Donne	Totale
Posti di ruolo a tempo pieno	2	16	18
Posti di ruolo a part-time	0	6	6
Posti T.determinato Tempo P.	0	0	0
CATEGORIA C	Uomini	Donne	Totale
Posti di ruolo a tempo pieno	0	8	8
Posti di ruolo a part-time	0	1	1
CATEGORIA B	Uomini	Donne	Totale
Posti di ruolo a tempo pieno	0	1	1

Preso atto che con determinazione n.203 del 29/06/2021 si è provveduto a nominare il Comitato Unico di Garanzia che in data 03/02/2022 si è riunito al fine di condividere i contenuti del “piano delle azioni positive per il triennio 2023 - 2025” allegato alla presente, di cui è parte integrante e

sostanziale. A seguito di della sopracitata riunione i componenti del Cug hanno valutato i contenuti proposti nel “piano di azioni positive” adeguati e rispondenti, come si evince da apposito verbale debitamente sottoscritto dalle parti.

Dato atto che in questo Ente non sono presenti situazioni di discriminazione diretta, legate all'appartenenza di generi.

Vista la legge 10.4.1991, n.125 recante: “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro”.

Visto il decreto legislativo 23.5.2000, n.196 recante: “Disciplina delle attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'art.47 della legge 17.5.1999, n.144”.

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i..

Visto il decreto legislativo 11 aprile 2006 n.198 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”.

Acquisito il parere favorevole espresso ai sensi dell'art.49 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 in ordine alla regolarità tecnica dal Direttore come riportato in calce alla presente.

Con voti unanimi favorevoli, espresso in forma palese.

D E L I B E R A

Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

Di adottare il piano di azioni positive per il triennio 2023-2025, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, ai sensi del citato decreto legislativo n. 196/2000 e smi, tendente a riconoscere e valorizzare le differenze migliorando altresì le relazioni tra le persone.

Di dare atto che il documento piano di azioni positive per il triennio 2023-2025 è stato condiviso con i componenti del Comitato Unico di Garanzia che ne hanno approvato i contenuti ritenendolo rispondente alle esigenze dell'Ente.

Di nominare quale Consiglieria di Fiducia la Sig.a Zucchini Rosy responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi.

Di inviare copia della presente agli organismi di rappresentanza previsti dall'art.42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e s.m.i. e alla Città Metropolitana di Torino.

Successivamente il Consiglio di Amministrazione con voto unanime e palese dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.lgs 267/2000.

Parere favorevole di regolarità tecnica attestante la legittimità, correttezza e regolarità
Pianezza, 18/01/2023

Il Direttore
F.to Dott.ssa Elisabetta Bogge

Copia conforme all'originale.

IL PRESIDENTE
F.to GRAVINESE Claudio

IL SEGRETARIO
F.to Dott. MORRA Paolo Oreste

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Consorzio per 15 giorni consecutivi a partire dal 16 febbraio 2023, come prescritto (art. 124, comma 1, D.lgs 267/2000)

IL SEGRETARIO
F.to Dott. MORRA Paolo Oreste

Divenuta esecutiva in data _____

per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134 D.lgs 267/2000

Pianezza, _____

IL SEGRETARIO
F.to Dott. MORRA Paolo Oreste